



ประกาศเทศบาลตำบลสามง่าม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ ๐๐๑๗.๕/ว๘๘๕๘ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่าจังหวัดนครปฐมได้กำหนดนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ ซึ่งกระบวนการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ การให้พ้นจากตำแหน่ง ฯลฯ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลตำบลสามง่าม อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม ซึ่งถือว่าเป็นบุคลากรที่เป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาเทศบาล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ การพัฒนาระบบวางแผนและติดตาม การประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยเทศบาลตำบลสามง่ามได้ดำเนินการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐมเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘



๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม มีการบูรณาการร่วมกัน ตลอดจนมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง แบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการจัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ

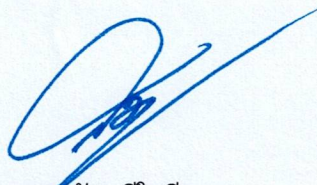
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๘. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสามง่ามอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมรัก มีใจดี)

นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม